



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2025

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2025

שם מקום
העבודה
מובילאיי
טכנולוגיות
ראייה בע"מ

ענף הפעילות
הייטק
וטכנולוגיה

תאריך הוצאת
הדו"ח
4.6.2026

מובילאיי גאה להיות חברה ישראלית, מובילה עולמית בתחומה.

גם בשנת 2025 המשיכה מובילאיי בקליטת הון אנושי לתפקידים שונים ומגוונים בחזית הטכנולוגיה בישראל. עובדי מובילאיי מגיעים מכל קצוות החברה הישראלית, מרקעים שונים ומגוונים, איזורים גיאוגרפיים נרחבים ותחומי מומחיות רבים.

מובילאיי מאמינה בקידום ובתגמול על פי קריטריונים של ביצועים, תרומה להצלחת החברה והשפעה אסטרטגית. החברה משקיעה משאבים רבים בפיתוח ובהתאמת מסלולי קריירה אשר נועדו לשרת את צרכיה הטכנולוגיים הענפים, תוך תרומה לשגשוג ופיתוח ההון האנושי, ללא הבדלי מגדר ורקע.

בניתוח שנערך, חילקנו את עובדי ועובדות מובילאיי ל-12 קבוצות השוואה. כל קבוצה נבנתה על פי מאפיינים דומים של תחום עיסוק, וותק, מסלול קריירה ורמה ארגונית בהתאם להגדרות הארגוניות. לאחר החלוקה בדקנו בכל קבוצה את ההבדל הממוצע בין הנשים והגברים עבור שכר ברוטו לשנת 2025. הדו"ח מקיף 2945 עובדים ו-1150 עובדות.

הדוח אינו כולל 33 עובדות ועובדים המשתייכים לקבוצות שבהן יש מגדר אחד בלבד או שהם/ן חלק מקבוצות בהן יש שני עובדים/ות או פחות מאותו המגדר.

מיישום כללי הניתוח הנדרשים על פי חוק שכר שווה לגברים ונשים, על אוכלוסיית עובדי ועובדות מובילאיי לשנת 2025, עולה כי ב-6 מתוך 12 הקבוצות, שכר הנשים גבוה בהשוואה לשכר הגברים בממוצע לחודש, בטווח של 9% - 2% כאשר הפער השכיח הוא 2%.

ב-5 קבוצות נוספות מתוך 12, נמצא שכר הנשים נמוך בהשוואה לשכר הגברים בטווח של 1%-4% כאשר הפער השכיח עומד על 4%.

בקבוצה נוספת לא נמצאו כלל פערים בין שכר הנשים והגברים.

אנו שמחים לדווח גם השנה כי הפער השכיח, בהשוואה על פי קריטריון מגדרי, הינו נמוך. השנה ראינו ירידה נוספת בטווח הפערים הממוצעים בקבוצות בהן שכר הגברים גבוה משכר הנשים. אנו שמים דגש רב על הגדרה איכותית של עובדינו בתוך מסלולי הקריירה השונים בחברה ובתוך קבוצות העיסוק השונות, כמו גם על תשלום שכר תחרותי בהשוואה לשוק; בהתאם, אנו מצפים לראות פערים נמוכים בהשוואה על פי קריטריונים נוספים, כגון השוואה מגדרית.

מובילאיי מפרסמת היום, ה-04.06.2026 את ממצאי הדו"ח באתר החברה וכל עובד ועובדת יקבלו דיווח לגבי הבדלי השכר הממוצע בקבוצה אליה הם משתייכים באמצעות עידכון בתלוש השכר.

חברת מובילאיי גאה להיות מעסיקה ישראלית הוגנת, בעלת הון אנושי מגוון ומצוין.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2025

תאריך הוצאת הדו"ח
4.6.2026

ענף הפעילות
הייטק וטכנולוגיה

שם מקום העבודה
מובילאיי טכנולוגיות ראייה בע"מ

| 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | קבוצות פילוח |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| אחוז הנשים והגברים בקבוצה | | | | | | | | | | | | |
| 22% | 13% | 26% | 37% | 53% | 59% | 9% | 13% | 49% | 23% | 10% | 30% | נשים |
| 78% | 87% | 74% | 63% | 47% | 41% | 91% | 87% | 51% | 77% | 90% | 70% | גברים |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים בקבוצה | | | | | | | | | | | | |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------|
| -4% | +2% | -4% | +1% | +1% | -4% | 0% | -4% | +9% | -1% | +1% | +2% | שכר ברוטו ממוצע לחודש |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------|