



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2022

שם מקום  
העבודה  
**מוביליי**  
**טכנולוגיות**  
**ראייה בע"מ**

ענף הפעילות  
**הייטק**  
**וטכנולוגיה**

תאריך הוצאת  
הדו"ח  
**1.6.2023**

מוביליי גאה להיות חברה ישראלית, מובילה עולמית בתחומה.

משחר הקמתה דוגלת החברה בגיוס עובדים ועובדות על פי קריטריונים של איכות ומצוינות, ללא קשר לשיוכם המגדרי והחברתי.

מוביליי מאמינה בקידום ובתגמול על פי קריטריונים של התפתחות מקצועית, ביצועים ותרומה לחברה, והשפעה אסטרטגית ופורצת דרך.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לנשים וגברים, ערכנו ניתוח וחילקנו את עובדי ועובדות מוביליי ל-18 קבוצות השוואה. כל קבוצה נבנתה על פי מאפיינים דומים של תחום עיסוק, וותק, מסלול קריירה ורמה ארגונית. לאחר החלוקה בדקנו בכל קבוצה את ההבדל הממוצע בין הנשים והגברים עבור שכר ברוטו לשנת 2022. הדו"ח מקיף 2,025 עובדים ו-715 עובדות המשוויכים ל-18 קבוצות.

הדוח אינו כולל 18 עובדות ו-138 עובדים המשתייכים לקבוצות שבהן יש מגדר אחד בלבד או שהם/ן חלק מקבוצות בהן יש שני עובדים/ות או פחות מאותו המגדר.

מיישום כללי הניתוח הנדרשים על פי חוק שכר שווה לגברים ונשים, על אוכלוסיית עובדי ועובדות מוביליי לשנת 2022, עולה כי ב-9 מתוך ה-18 קבוצות, נמצא ששכר הגברים גבוה בהשוואה לשכר הנשים בממוצע לחודש, בטווח של 0.3% - 6.5% כאשר הפער השכיח הוא 4.5%. נמצא שבקרב קבוצות אלו הפערים נובעים מהבדלים בזמן הממוצע בתפקיד, והפער נצפה בעיקר בתפקידים ראשוניים בתחום המומחיות. פער זה הולך ומצטמצם עם הוותק והמעבר לתפקידים מתקדמים. הדוח לשנת 2023 מציג מגמת שיפור הן בצמצום פערי שכר בין נשים וגברים (הפער המקסימלי הצטמצם ב-1.5 אחוזים והשכיח ירד ב-3.5%) והן בכמות הנשים אשר הועסקו במוביליי בסוף שנת 2022, ביחס לשנת 2021 (715 עובדות בשנת 2022 לעומת 385 עובדות בשנת 2021).

ב-9 קבוצות נוספות מתוך ה-18, נמצא ששכר הנשים גבוה בהשוואה לשכר הגברים בטווח רחב של 0.7%-26% כאשר הפער השכיח עומד על 10.8%. פערים אלו נובעים בעיקר מגדילת כוח האדם בשנת 2022 מול שנת 2021 (הדו"ח בשנת 2021 כלל 1,540 עובדים ועובדות מול 2,740 בשנת 2022). הגיוס בשנת 2022 כלל עובדים ועובדות מומחים אשר שייכים לליבת העיסוק של החברה המגיעים עם תגמול בטווח רחב המושפע מתחום מומחיות, וותק ותפקידי הובלה.

מוביליי מפרסמת היום, ה-01.06.2023 את ממצאי הדו"ח באתר החברה וכל עובד ועובדת יקבלו דיווח לגבי הבדלי השכר הממוצע בקבוצה אליה הם משתייכים באמצעות עיכון בתלוש השכר.

מוביליי גאה להעסיק ולקדם נשים למשרות מפתח בארגון, במסלול הטכנולוגי - מקצועי, במסלול הניהולי ובעשייה משמעותית ומלאת חזון.

תאריך הוצאת הדו"ח  
1.6.2023

ענף הפעילות  
הייטק וטכנולוגיה

שם מקום העבודה  
מובילאיי טכנולוגיות ראייה בע"מ

9	8	7	6	5	4	3	2	1	קבוצות פילוח
אחוז הנשים והגברים בקבוצה									
13%	56%	31%	24%	64%	36%	10%	49%	23%	נשים
87%	44%	69%	76%	36%	64%	90%	51%	77%	גברים
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים בקבוצה									

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

-6.2%	-0.3%	-0.1%	-3.7%	+5.1%	+13.9%	+4%	+6.2%	+10.8%	שכר ברוטו ממוצע לחודש
-------	-------	-------	-------	-------	--------	-----	-------	--------	-----------------------

18	17	16	15	14	13	12	11	10	קבוצות פילוח
אחוז הנשים והגברים בקבוצה									
36%	18%	18%	14%	29%	28%	15%	36%	27%	נשים
64%	82%	82%	86%	71%	72%	85%	64%	73%	גברים
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים בקבוצה									

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

-4%	-3.9%	-6.5%	-4.5%	-4.4%	+0.7%	+1.5%	+26.4%	+7.8%	שכר ברוטו ממוצע לחודש
-----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	-------	-----------------------