



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023

שם מקום  
העבודה  
**מוביליי  
טכנולוגיות  
ראייה בע"מ**

ענף הפעילות  
**הייטק  
וטכנולוגיה**

תאריך הוצאת  
הדו"ח  
**2.6.2024**

מוביליי גאה להיות חברה ישראלית, מובילה עולמית בתחומה.

גם בשנת 2023 המשיכה מוביליי בקליטת הון אנושי מגוון, איכותי ומצוין מכלל רבדי החברה הישראלית.

מוביליי מאמינה בקידום ובתגמול על פי קריטריונים של התפתחות מקצועית, ביצועים ותרומה לחברה והשפעה אסטרטגית ופורצת דרך. בשנה החולפת מפרסום הדו"ח אשתקד נקלטו בחברה מאות עובדים חדשים, הן לתפקידים קיימים והן לתפקידים חדשים וזאת בשל ההתרחבות האסטרטגית של החברה.

השנה, ראינו צמצום נוסף בפערי השכר המגדריים בחברה, בהשוואה לשנים קודמות. ערכנו ניתוח וחילקנו את עובדי ועובדות מוביליי ל-10 קבוצות השוואה. כל קבוצה נבנתה על פי מאפיינים דומים של תחום עיסוק, וותק, מסלול קריירה ורמה ארגונית. לאחר החלוקה בדקנו בכל קבוצה את ההבדל הממוצע בין הנשים והגברים עבור שכר ברוטו לשנת 2023. הדו"ח מקיף 2465 עובדים ו-870 עובדות.

הדוח אינו כולל 36 עובדות ו-56 עובדים המשתייכים לקבוצות שבהן יש מגדר אחד בלבד או שהם/ן חלק מקבוצות בהן יש שני עובדים/ות או פחות מאותו המגדר.

מיישום כללי הניתוח הנדרשים על פי חוק שכר שווה לגברים ונשים, על אוכלוסיית עובדי ועובדות מוביליי לשנת 2023, עולה כי ב-4 מתוך 10 הקבוצות, שכר הגברים גבוה בהשוואה לשכר הנשים בממוצע לחודש, בטווח של 2.1%-7.1%, כאשר הפער השכיח הוא 2.4%. הממצא החשוב ביחס לקבוצות אלו הוא צמצום הפער השכיח בין נשים וגברים; בדו"ח לשנת 2022, הפער השכיח בחברה עמד על 4.5% ובשנה הקודמת לה - על 8%. הפער השכיח ממשיך במגמת צמצום וזאת הודות למספר מהלכים מקבילים: שימת דגש רב על מתן שכר הנגזר מקריטריוני האיכות שנקבעו בחברה, דיוק מסלולי הקריירה המקצועיים והשיוך התעסוקתי של העובדים וכן מניסו נשים נוספות בשכר תחרותי בהשוואה לשוק. הפערים אשר נמצאו בקבוצות אלו נובעים מהבדלים בזמן הממוצע בתפקיד. פער זה הולך ומצטמצם עם הוותק והצמיחה בתוך הארגון.

ב-5 קבוצות נוספות מתוך 10, נמצא שכר הגברים נמוך בהשוואה לשכר הנשים בטווח רחב של 1.2%-10.5% כאשר הפער השכיח עומד על 7.5%. שכר הנשים גבוה בממוצע משכר הגברים בקבוצות המתאפיינות בוותק ועיסוקים מקצועיים שונים ומגוונים. עיקר ההבדל בקבוצות אלו נובע מוותק משתנה ומגיוון תפקידים באותן קבוצות השוואה.

בקבוצה נוספת מתוך ה-10, נמצא כי כלל לא מתקיים פער בין נשים וגברים.

מוביליי מפרסמת היום, ה-02.06.2024 את ממצאי הדו"ח באתר החברה וכל עובד ועובדת יקבלו דיווח לגבי הבדלי השכר הממוצע בקבוצה אליה הם משתייכים באמצעות עידכון בתלוש השכר.

גם בימים מורכבים אלו, מוביליי גאה בהיותה חברה ישראלית פורצת דרך המפתחת ומקדמת הן את התעשייה הישראלית והן את עובדותיה ועובדיה.



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023

תאריך הוצאת הדו"ח  
2.6.2024

ענף הפעילות  
הייטק וטכנולוגיה

שם מקום העבודה  
מובילאיי טכנולוגיות ראייה בע"מ

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	קבוצות פילוח
אחוז הנשים והגברים בקבוצה										
13%	65%	34%	26%	47%	11%	39%	21%	60%	11%	נשים
87%	35%	66%	74%	53%	89%	61%	79%	40%	89%	גברים
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים בקבוצה										

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

-7.4%	+10.5%	-4.5%	+3.1%	+5.3%	0%	-5.9%	-2.4%	+7.5%	+1.2%	שכר ברוטו ממוצע לחודש
-------	--------	-------	-------	-------	----	-------	-------	-------	-------	--------------------------